



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чесма

«14» ноября 2018 г.

№ 846

Об утверждении муниципальной программы «Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности в образовательных организациях Чесменского муниципального района на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы »

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Главы Чесменского муниципального района от 23 декабря 2015 № 891 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности в образовательных организациях Чесменского муниципального района на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы »
2. Установить, что в ходе реализации муниципальной «Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности в образовательных организациях Чесменского муниципального района на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы», мероприятия и объёмы их финансирования подлежат корректировке с учётом возможностей средств местного бюджета.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.
4. Контроль выполнения настоящего постановления оставляю за собой.
5. Настоящее постановление подлежит обнародованию.

Глава района



Т.В.Жморщук

УТВЕРЖДЕНО:
Постановлением Главы Чесменского
муниципального района
от «__» _____ 2018г. № _____

Муниципальная программа
«Информационно-методическое обеспечение
образовательной деятельности в образовательных
организациях Чесменского муниципального района
на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы»

Паспорт муниципальной программы

<p>Наименование программы</p>	<p>Муниципальная программа «Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности в образовательных организациях Чесменского муниципального района на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы »</p>
<p>Основание для разработки</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 «Об образовании»; - п.3 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации; - Постановление Правительства Челябинской области №148 –П от 25 июля 2013 года «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Челябинской области, их формировании и реализации и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Челябинской области» - Постановление Главы Чесменского муниципального района от 23 декабря 2015 № 891 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации»
<p>Разработчики и исполнители</p>	<p>Управление образования администрации Чесменского муниципального района</p>
<p>Цель и задачи программы</p>	<p>Цель:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение государственных гарантий в осуществлении полномочий Управления образования (органа местного самоуправления) Чесменского муниципального района в сфере образования; - эффективное развитие образовательной системы, направленное на обеспечение доступного и качественного общего образования, соответствующего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития района; - создание равных возможностей для получения качественного дошкольного образования предоставления; - развитие образовательной среды, обеспечивающей выявление и поддержку одаренных и перспективных детей Чесменского муниципального района; - формирование доступной образовательной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для выполнения мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе» на 2019год, плановый период 2020, 2021 годы»; - обеспечение доступности образования для обучающихся с ОВЗ (в том числе детей инвалидов);

	<ul style="list-style-type: none"> - реализация мероприятий образовательного проекта «ТЕМП»; - развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи; - создание условий для повышения престижа профессии педагога; - обеспечение здоровьесберегающих и безопасных условий организации образовательного процесса.
Сроки реализации программы	2019 год, плановый период 2020, 2021 годы.
Подпрограммы программы	<ul style="list-style-type: none"> - Подпрограмма «Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района на 2019 год» (приложение 1) - Подпрограмма «Оплата услуг по передаче данных и предоставлению доступа к сети Интернет в Управлении образования администрации Чесменского муниципального района на 2019 год» (приложение 2); - Подпрограмма «Привлечение в дошкольные образовательные учреждения детей из малообеспеченных, неблагополучных семей, а также семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации в Чесменском муниципальном районе на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы» (приложение 3); - Подпрограмма «Деятельность МБУ ДОЛ «Звездный в Чесменском муниципальном районе на 2019 год» (приложение №4)
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Всего за три года: 28 027,22 тыс.руб.</p> <p>В т.ч.: 2019 год – 10 375,62 тыс.руб. из них: средства областного бюджета – 3 238,2 тыс.руб., средства местного бюджета – 7 137,42 тыс. руб.</p> <p>2020 год – 8 825,8 тыс.руб. из них: средства областного бюджета – 3238,2 тыс.руб.; средства местного бюджета – 5587,6 тыс. руб.</p> <p>2021 год – 8 825,8 тыс.руб. из них: средства областного бюджета – 3238,2 тыс.руб.; средства местного бюджета – 5587,6 тыс. руб.:</p>

Целевые индикаторы и ожидаемые результаты реализации программы

№п/п	Наименование целевых индикативов	Единица измерения
1.	Количество лучших педагогических работников, награжденных денежной премией по итогам конкурсов профессионального мастерства	проценты
2.	Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей	проценты
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, охваченных процессами повышения квалификации системы дошкольного и общего образования	проценты
4.	-Доля специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования, обеспечивающих распространение современных моделей доступного и качественного образования в общей численности специалистов преподавательского и управленческого корпус дошкольного и общего образования	проценты
5.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях	проценты
6.	Доля победителей , призеров, дипломантов региональных , всероссийских мероприятий среди обучающихся (художественно-эстетической, спортивной, интеллектуальной, эколого-биологической направленности в общем количестве участников региональных и всероссийских мероприятий среди обучающихся ОО, ДОД	проценты
7.	Доля работников, прошедших медицинские осмотры, от общего числа работников, замещающих должности в ОО	проценты
8.	Доля семей, чьи дети старшего дошкольного возраста имеют возможность получать доступные качественные услуги ДО	проценты

Повышение качества образовательных, оздоровительных, коррекционных услуг образовательных организаций Чесменского муниципального района через повышение уровня профессиональной компетенции работников.

Раздел I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Настоящая программа разработана Муниципальным казённым учреждением Управление образования администрации Чесменского муниципального района в соответствии с бюджетным кодексом Российской Федерации, на основании Постановления Правительства Челябинской области №148–П от 25 июля 2013 года «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Челябинской области, их формировании и реализации и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Челябинской области», Постановления Главы Чесменского муниципального района от 23 декабря 2015 № 891 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Чесменского муниципального района, их формировании и реализации».

Опираясь на разграничение полномочий органов государственной власти и местного самоуправления, Программа предполагает объединение усилий и аккумуляцию средств, для совместного решения наиболее актуальных проблем, такой подход позволяет в короткие сроки и с минимальными издержками расширять доступность и открытость образования в Чесменском муниципальном районе для всех участников образовательного процесса, обеспечивать качество образовательного процесса и качество достижения планируемых результатов освоения ООП в образовательных учреждениях Чесменского района за счет многоканального финансирования.

Муниципальная программа Муниципальная программа «Информационно-методическое обеспечение образовательной деятельности в образовательных организациях Чесменского муниципального района на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы» принимается в условиях ограниченности финансовых ресурсов, поэтому круг основных задач ограничен только теми положениями, которые выделены в качестве приоритетов и реально могут быть поддержаны бюджетом. В связи, с чем закладываются следующие общие принципы реализации Программы:

- совместное финансирование мероприятий Программы из местного бюджета (по согласованию) и областного бюджета путем направления целевых субвенций;
- финансовые вложения областного бюджета, призваны стимулировать развитие дошкольного образования, не подменяя при этом функции муниципальных бюджетов;
- часть предполагаемых затрат муниципальных бюджетов должна быть покрыта за счет повышения экономической эффективности отдельных направлений функционирования системы образования, а также за счет привлечения внебюджетных источников финансирования.

По состоянию на 01.01.19 г. Управление образования Чесменского муниципального района оказывает информационно-методическую помощь 44 образовательным организациям дошкольного, общего и дополнительного образования детей. Ряд образовательных организаций муниципалитета относятся к учреждениям, работающих в социально-неблагоприятных условиях. За счет реализации программы «Мобильный учитель» в образовательных организациях нет вакансий. Анализ кадрового состава позволяет сделать следующие выводы 67,4 % имеют стаж 20 и более лет, из ни 52,5 % имеют возраст 50- 65 лет, также 50 % руководителей (директор, зам.директора), 80% педагогических работников имеют высшее образование, 50 % имеют квалификационную категорию (первую и высшую) Повышением квалификации, с использованием различных форм обучения (модульные курсы, дистанционное обучение, очно - заочные курсы, семинары, круглые столы, РМО) охвачены все педагогические и руководящие работники учреждений. Услуги повышения квалификации осуществляют ГБОУ ДПО ЧППКРО, РЦОКИО на основе договоров о

взаимодействии с учетом анализа ОО профессиональных дефицитов педагогических работников. Информационно-методические услуги доступны 100 % педагогических и руководящих работников. В условиях введения ФГОС НОО, ООО, СОО, обучения детей с ОВЗ, реализации образовательного проекта «Темп» 89% педагогических и 100% руководящих работников включены в сетевое взаимодействие на муниципальном, межмуниципальном уровне, а также работа в Образовательной Агломерации при ЮУрГАУ. Конкурсным движением всех уровней (муниципального, регионального, федерального) охвачено 10,5% педагогических работников. Для поддержки и развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями времени с целью создания стимулов для качественной работы вносятся изменения в формы, методы и содержание работы с работниками системы образования. Большое внимание уделяется развитию мотивации педагогических и руководящих работников, их материального и морального стимулирования. Наряду с низким % участия в конкурсах профессионального мастерства, остается проблема привлечения молодых специалистов в образовательные организации (в возрасте до 30 лет -16,2%). В целях привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных учреждениях Чесменского муниципального района молодым педагогам оказывается единовременная материальная помощь (Постановление главы района от «09» ноября 2017 г. № 708 «Об утверждении Условий предоставления и методики расчета субсидии образовательным организациям, подведомственным муниципальному казенному учреждению Управление образования, на оказание единовременной материальной помощи молодым специалистам Чесменского муниципального района») Для формирования положительного привлекательности и имиджа профессии педагога муниципалитет является участником реализации программы развития сообщества молодых педагогов муниципальной системы образования «В полный рост 2020», создан и работает клуб «Молодой учитель».

Проблема доступности и качества образования, в том числе семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями является одной из ключевых задач развития системы образования в Чесменском муниципальном районе. В целях ранней профориентации и углубления знаний по предметам естественно-математического цикла обучающимся предоставлена возможность проводить учебные практикумы в предметных лабораториях ЮУрГАУ (г.Троицк) и Академического лицея (г.Магнитогорск).

Перспективными задачами кадровой политики в муниципальной образовательной системе являются:

- формирование и предъявление новых требований к современному педагогическому работнику;
- прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по персонализированным программам за счет модульности и вариативности;
- совершенствование технологий и методик обучения и воспитания в плане освоения индивидуальной траектории развития обучающихся.

Задача системы образования муниципалитета рационально распорядиться выделяемыми средствами из областного и местного бюджетов, принять меры к их максимально эффективному освоению.

Раздел II. Цели и задачи.

Основной целью муниципальной программы является обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного, начального, основного, среднего общего образования, дополнительного образования в Чесменском муниципальном районе через поддержку и развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями времени, а также развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи. Перспективными задачами кадровой политики в муниципальной образовательной системе являются:

- формирование и предъявление новых требований к современному педагогическому работнику;
- прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по персонифицированным программам за счет модульности и вариативности;
- совершенствование технологий и методик обучения и воспитания в плане освоения индивидуальной траектории развития обучающихся.

В период реализации настоящей Программы должна развиваться мотивация и профессионализм педагогических работников, повышаться уровень профессиональной компетентности педагогов, увеличится приток молодых специалистов в образовательные учреждения, соответственно, и повысится качество образования в целом.

Одной из важнейших задач является развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи, разработка системы, при которой такие достижения обучающихся, как победы в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, реализованные проекты признавались бы в качестве значимых образовательных результатов и учитывались в дальнейшем образовании.

Раздел III. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 2019г., плановый период 2020, 2021 годы

Раздел IV. Источники финансирования

Финансирование программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов.

Объемы и источники финансирования Программы	Областной бюджет	Местный бюджет
	9 714,6 тыс. рублей	18 312,62 тыс. рублей
Итого	28 027,22 тыс. руб.	

Раздел V. Мероприятия программы, предусматривающие финансовые затраты
 Достижение цели муниципальной программы и решение поставленных в ней задач
 обеспечиваются путем реализации мероприятий программы.

№ п/п	Наименование мероприятия	исполнитель	Источники финансирования					
			Областной бюджет			местный бюджет		
			2019 год	2020 год	2021 год	2019 год	2020 год	2021 год
1.	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами	Управление образования				5587,6	5587,6	5587,6
2.	Уплата налога: на имущество организаций на землю транспортный налог					86,3		
3.	Прочее:					894,03		
4.	Абонентская плата, связь					42,0		
5.	Подписка, Сетевой город					139,3		
6.	Заправка и ремонт картр. и оргтех.					43,2		
7.	Курсовая переподготовка					41,8		
8.	Медосмотр					32,4		
9.	Коммунальные расходы, т.ч. тепло энергия					44,7 91,89		
10.	Подпрограмма "Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района на 2019 год"					46,0		

11.	Компенсация части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования		2119,8	2119,8	2119,8			
12.	Субвенция местным бюджетам на организацию воспитания и обучения детей инвалидов на дому и в ДОУ		1118,4	1118,4	1118,4			
13.	Интернет-трафик					88,2		
	Итого		3238,2	3238,2	3238,2	7137,42	5587,6	5587,6
	Всего затрат (тыс. рублей) 2019,2020,2021 г.г.		28027,22					

Раздел VI. Ожидаемый социальный экономический эффект от реализации программы. Контроль за ходом исполнения.

Реализация мероприятий государственной программы позволит:

1. Обеспечить условия для достижения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного, начального, основного, среднего (полного), дополнительного образования в Чесменском муниципальном районе, через совершенствование учительского корпуса, развитие профессиональных компетентностей педагогических работников.

Индикативные индикаторы и показатели

№п/п	Наименование целевых индикативов	Единица измерения	Значения индикативного показателя		
			2019	2020	2021
1	2	3	2019	2020	2021
1.	Количество лучших педагогических работников, награжденных денежной премией по итогам конкурсов профессионального мастерства	проценты	13		
2.	Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей	проценты	до 50		
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, охваченных процессами повышения	проценты	75		

	квалификации системы дошкольного и общего образования				
4.	-Доля специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования, обеспечивающих распространение современных моделей доступного и качественного образования в общей численности специалистов преподавательского и управленческого корпуса дошкольного и общего образования	проценты	40		
5.	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях	проценты	16,2		
6.	Доля победителей , призеров, дипломантов региональных , всероссийских мероприятий среди обучающихся (художественно-эстетической, спортивной, интеллектуальной, эколого-биологической направленности в общем количестве участников региональных и всероссийских мероприятий среди обучающихся ОО, ДОД	проценты	7,6		
7.	Доля работников, прошедших медицинские осмотры, от общего числа работников, замещающих должности в ОО	проценты	100		
8.	Доля семей, чьи дети старшего дошкольного возраста имеют возможность получать доступные качественные услуги ДО	проценты	100		

- Количество лучших педагогических работников, награжденных денежной премией по итогам конкурсов профессионального мастерства- 13%
- Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей до 50%;
- Доля педагогических работников образовательных организаций, охваченных процессами повышения квалификации системы дошкольного и общего образования – до 75 %;
- Доля специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования, обеспечивающих распространение современных

моделей доступного и качественного образования в общей численности специалистов преподавательского и управленческого корпус дошкольного и общего образования- 40%;

-Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях- 16,2% .

Доля победителей , призеров, дипломантов региональных , всероссийских мероприятий среди обучающихся (художественно-эстетической, спортивной, интеллектуальной, эколого-биологической направленности в общем количестве участников региональных и всероссийских мероприятий среди обучающихся ОО, ДОД – 7,6%

Доля работников , прошедших медицинские осмотры, от общего числа работников, замещающих должности в ОО 100%

Доля семей, чьи дети старшего дошкольного возраста имеют возможность получать доступные качественные услуги ДО -100 %;

Контроль за реализацией Программы осуществляется Муниципальным казенным учреждением Управлением образования администрации Чесменского муниципального района.

приложение №1
к муниципальной программе
«Информационно-методическое обеспечение
образовательной деятельности в образовательных
организациях Чесменского муниципального района
на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы »

**Муниципальная Подпрограмма
«Мероприятия и конкурсы в образовательных
учреждениях Чесменского муниципального
района на 2019 год»**

Паспорт Подпрограммы
"Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского
муниципального района на 2019 год "

Наименование подпрограммы	Муниципальная подпрограмма "Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района на 2019 год "
Исполнители подпрограммы	Управление образования администрации Чесменского муниципального района. Общеобразовательные, дошкольные учреждения Чесменского муниципального района.
Соисполнители подпрограммы	Дошкольные, общеобразовательные учреждения Чесменского муниципального района.
Цель подпрограммы	Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях через поддержку и развитие профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями времени, а также развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи.
Задачи подпрограммы	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, увеличение притока молодых специалистов в образовательные учреждения, соответственно, и повышение качества образования в целом. развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи.
Целевые индикаторы подпрограммы	-Количество лучших педагогических работников, награжденных денежной премией по итогам конкурсов профессионального мастерства; Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей ; -Доля педагогических работников образовательных организаций, охваченных процессами повышения квалификации системы дошкольного и общего образования -Доля специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования, обеспечивающих распространение современных моделей доступного и качественного образования в общей численности специалистов преподавательского и управленческого корпус дошкольного и общего образования; -Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет, работающих в муниципальных общеобразовательных организациях- 16,8% . Доля победителей , призеров, дипломантов региональных ,

	всероссийских мероприятий среди обучающихся (художественно-эстетической, спортивной, интеллектуальной, эколого-биологической направленности в общем количестве участников региональных и всероссийских мероприятий среди обучающихся ОО, ДОД .
Сроки реализации подпрограммы	2019 год, муниципальная программа реализуется в один этап.
Объемы и источники финансирования	Местный бюджет 2019 год 46,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- формирование положительного имиджа учительской профессии; -повышение качества образования; - разработка системы, при которой такие достижения обучающихся, как победы в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, реализованные проекты признавались бы в качестве значимых образовательных результатов и учитывались в дальнейшем образовании

Раздел I. Основные цели и задачи Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является

-обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях через - поддержку и развитие профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями времени

- развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи.

Раздел II. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Срок реализации Подпрограммы рассчитан на 2019 год.

Раздел III. Система мероприятий Подпрограммы

В Подпрограмме предусматривается реализация мероприятий, основным направлением которых является:

-Формирование здоровьесберегающих и безопасных условий организации образовательного процесса ;

Развитие инфраструктуры образовательных учреждений;

Поощрение и развитие профессионального мастерства педагогических работников;

Развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи;

Раздел IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Источником финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства местного бюджета. Общий объем финансирования Подпрограммы на 2019 год составляет тыс. рублей (таблица 1).

Таблица 1

Исполнитель	Источники финансирования	Срок реализации мероприятия	Объем финансирования
			2019 год
Управление образования	Местный бюджет	По плану	
- оценка качества образования	Местный бюджет	По плану	
-приобретение текстового материала для независимой оценки качества образования			
-Грант Главы района	Местный бюджет	октябрь	
Поощрение организаций за подготовку к новому учебному году	Местный бюджет	август	
-поощрение организаций, осуществляющих образовательную деятельность, отмечающих юбилейную дату	Местный бюджет	По плану	
Конкурсы профессионального мастерства: Педагогический дебют Смотр конкурс кабинетов Педагог года в ДОУ Педагогическая мастерская «Новой школе- новые стандарты»	Местный бюджет	Февраль-март Декабрь Ноябрь Февраль октябрь	
Поощрение работников системы образования в рамках инновационного развития	Местный бюджет	По плану	
Выплаты по договорам гражданско- правового характера	Местный бюджет	В течение года	
Выплата премий учителям юбилярам педагогического труда	Местный бюджет	август	
Современные образовательные технологии ОО, ДОУ	Местный бюджет	апрель	
Организация участия во Всероссийской олимпиаде	Местный бюджет	Октябрь-январь	46,0
Проведение муниципального этапа всероссийского конкурса среди обучающихся старших классов ОО «Ученик года»	Местный бюджет	январь	
Проведение конкурсного отбора на выплату премий для поддержки талантливой молодежи- Премия главы района обучающейся	Местный бюджет	По плану	

молодежи			
Районный конкурс «Точки роста экономики Чесменского района»	Местный бюджет	апрель	
Проведение мероприятий для талантливой и одаренной молодежи образовательных организаций на разных уровнях	Местный бюджет	По плану	
Подарки первоклассникам	Местный бюджет	август	
Инклюзивное образование	Местный бюджет	В течение года	
Итого			46,0

Раздел V. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной Подпрограммы

Управление образования администрации Чесменского муниципального района осуществляет управление реализацией Подпрограммы, обеспечивает своевременное и качественное выполнение мероприятий Подпрограммы, а контроль за целевым и эффективным использованием средств местного бюджета, выделяемых на ее реализацию, ведет Финансовое управление Чесменского муниципального района Челябинской области.

Реализация Подпрограммы осуществляется на основе договоров, заключаемых Управление образования администрации Чесменского муниципального района с исполнителями программных мероприятий.

При необходимости внесения изменений в Подпрограмму Управление образования администрации Чесменского муниципального района организует работу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Челябинской области.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района подготавливает бюджетную заявку на финансирование Подпрограммы из местного бюджета на очередной финансовый год, а также уточняет затраты по программным мероприятиям с учетом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Общий контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет Глава Чесменского муниципального района.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района: ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает годовой отчет о ходе реализации Подпрограммы.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района организует размещение в сети Интернет информации о ходе реализации мероприятий Подпрограммы, объемах финансирования, оценке достижения целевых индикаторов и показателей.

Раздел VI. Ожидаемый социальный экономический эффект от реализации программы. Контроль за ходом исполнения.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит обеспечить государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования в образовательных организациях через поддержку и развитие профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с требованиями времени и развитие системы поддержки одаренных детей и талантливой молодежи

Индикативные индикаторы и показатели

№п/п	Наименование целевых индикативов	Единица измерения	Значения индикативного показателя		
1	2	3	2019		
1.	Количество лучших педагогических работников, награжденных денежной премией по итогам конкурсов профессионального мастерства	проценты			
2.	Доля учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационно - коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей	проценты			
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, охваченных процессами повышения квалификации системы дошкольного и общего образования	проценты			
4.	-Доля специалистов преподавательского и управленческого корпуса системы дошкольного и общего образования, обеспечивающих распространение современных моделей доступного и качественного образования в общей численности специалистов преподавательского и управленческого корпуса дошкольного и общего образования	проценты			
5.	Доля победителей , призеров, дипломантов региональных , всероссийских мероприятий среди обучающихся (художественно-эстетической, спортивной, интеллектуальной, эколого-биологической направленности в общем	проценты	7,6		

	количестве участников региональных и всероссийских мероприятий среди обучающихся ОО, ДОД				
6.	Доля семей, чьи дети старшего дошкольного возраста имеют возможность получать доступные качественные услуги ДО	проценты			

Раздел VII. Финансово-экономическое обоснование затрат на финансирование мероприятий Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия подпрограммы	Обоснование расходов местного бюджета		
		2019 год		
1.	«Мероприятия и конкурсы в образовательных учреждениях Чесменского муниципального района на 2019 год »			
	Всего затрат (тыс. рублей)	46,0		

Раздел VIII. Методика оценки эффективности и результативности муниципальной Подпрограммы

По Подпрограмме ежегодно проводится оценка эффективности ее реализации. После завершения очередного финансового года Управление образования представляет в Управление экономики, недвижимости и предпринимательства отчет о реализации Подпрограммы, производит оценку эффективности реализации Подпрограммы, согласно утвержденной Методике. Методика оценки эффективности муниципальной подпрограммы должна включать следующие разделы:

1. Сведения о взаимосвязи мероприятий и результатов их выполнения с целевыми индикаторами муниципальной Подпрограммы (подпрограммы);
2. Обоснование состава и значений соответствующих целевых индикаторов и показателей муниципальной программы (подпрограммы) и оценку влияния внешних факторов и условий на их достижение;
3. Оценка эффективности реализации Программы (Оэф), определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{П_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$ – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$П_{бс}$ – оценка полноты использования бюджетных средств.

а. Оценка достижения плановых индикативных показателей ($D_{пл}$) рассчитывается по формуле:

$$D_{\text{пл}} = \frac{\sum_1^m \Phi_{\text{ип}}}{\sum_1^m \Pi_{\text{ип}}}, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{ип}}$ – фактические индикативные показатели;

n – количество фактических индикативных показателей;

$\Pi_{\text{ип}}$ – плановые индикативные показатели;

m – количество плановых индикативных показателей.

б. Оценка полноты использования бюджетных средств ($\Pi_{\text{бс}}$) рассчитывается по формуле:

$$\Pi_{\text{бс}} = \frac{\sum_1^k \Phi_{\text{бс}}}{\sum_1^k \Pi_{\text{бс}}}, \text{ где}$$

$\Phi_{\text{бс}}$ – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Подпрограммы;

k – количество мероприятий Подпрограммы;

$\Pi_{\text{бс}}$ – плановое использование бюджетных средств.

в. Оценка эффективности реализации Подпрограммы ($O_{\text{эф}}$) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{\text{эф}} > 1,4$ – характеризует очень высокую эффективность реализации Подпрограммы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{\text{эф}} < 1,4$ – высокая эффективность реализации Подпрограммы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{\text{эф}} < 1$ – низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{\text{эф}} < 0,5$ – крайне низкая эффективность реализации Подпрограммы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза).

к муниципальной программе
«Информационно-методическое обеспечение
образовательной деятельности в образовательных
организациях Чесменского муниципального района
на 2019 год, плановый период 2020, 2021 годы »

Подпрограмма
«Оплата услуг по передаче данных и предоставлению
доступа к сети Интернет
в учреждениях Чесменского муниципального
района на 2019 год»

Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Оплата услуг по передаче данных и предоставлению доступа к сети Интернет в учреждениях образования Чесменского муниципального района на 2019 год» (далее именуется – Подпрограмма)
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление образования администрации Чесменского муниципального района.
Соисполнители Подпрограммы	
Программно - целевые инструменты Подпрограммы	Отсутствуют
Основные цели Подпрограммы	предоставление бесперебойного доступа к сети Интернет
Основные задачи Подпрограммы	– обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети Интернет; - обеспечение передачи данных в сети Интернет.
Целевые индикаторы и показатели	обеспечение бесперебойной передачи данных и предоставление доступа к сети Интернет (в процентах).
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2019 год Подпрограмма реализуется в один этап.
Объемы и источники финансирования	средства местного бюджета – 88,2 тыс. рублей.
Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы	в результате реализации Подпрограммы предполагается: – обеспечение передачи данных и предоставление доступа к сети Интернет; – создание и ведение официального сайта образовательной организации в сети Интернет.

Раздел I. Основные цели и задачи Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является предоставление бесперебойного доступа к сети Интернет для реализации следующих задач:

- обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети Интернет;
- обеспечение передачи данных в сети Интернет.

Раздел II. Сроки и этапы реализации Подпрограммы

Срок реализации Подпрограммы рассчитан на 2019 год. Подпрограмма реализуется в один этап.

Раздел III. Система мероприятий Подпрограммы

В Подпрограмме предусматривается реализация мероприятий, основным направлением которых является:

- оплата услуг по передаче данных и предоставлению доступа к сети Интернет.

Раздел IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Источником финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства местного бюджета. Общий объем финансирования Подпрограммы на весь период реализации составляет 88,2 тыс. рублей (таблица 1).

Объемы и источники финансирования Программы	Местный бюджет: 88,2 тыс. рублей
Итого	88,2 тыс. рублей

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Источник и финансирования	Объем финансирования (тыс. рублей)		
				2019 год		
1.	«Оплата услуг по передаче данных и предоставлению доступа к сети Интернет в учреждениях образования Чесменского муниципального района на 2019 год»	Управление образования	местный бюджет	88,2		
	Всего затрат (тыс. рублей)			88,2		

Раздел V. Организация управления и механизм выполнения мероприятий муниципальной Подпрограммы

Управление образования администрации Чесменского муниципального района осуществляет управление реализацией Подпрограммы, обеспечивает своевременное и качественное выполнение мероприятий Подпрограммы, а контроль за целевым и эффективным использованием средств местного бюджета, выделяемых на ее реализацию, ведет Финансовое управление Чесменского муниципального района Челябинской области.

Реализация Подпрограммы осуществляется на основе договоров, заключаемых Управлением образования администрации Чесменского муниципального района с исполнителями программных мероприятий.

При необходимости внесения изменений в Подпрограмму Управление образования администрации Чесменского муниципального района организует работу в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Челябинской области.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района подготавливает бюджетную заявку на финансирование Подпрограммы из местного бюджета на очередной финансовый год, а также уточняет затраты по программным мероприятиям с учетом доходов местного бюджета на соответствующий финансовый год.

Общий контроль за исполнением Подпрограммы осуществляет Глава Чесменского муниципального района.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района:

ежегодно, в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, подготавливает годовой отчет о ходе реализации Подпрограммы.

Управление образования администрации Чесменского муниципального района организует размещение в сети Интернет информации о ходе реализации мероприятий Подпрограммы, объемах финансирования, оценке достижения целевых индикаторов и показателей.

Раздел VI . Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Реализация мероприятий муниципальной Программы позволит:

1. Обеспечить бесперебойную передачу данных и доступа к сети Интернет, 100 %.
2. Создание и ведение официального сайта образовательной организации в сети Интернет, 100 %.

Индикативные показатели:

1. показатель 1 – 100 процентов передача данных и доступ к сети Интернет;
2. показатель 3 – 100 процентов создание и ведение официального сайта образовательной организации в сети Интернет.

Раздел VII. Финансово-экономическое обоснование затрат на финансирование мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия Программы	Обоснование расходов местного бюджета		
		2019 год		
1.	Оплата услуг по передаче данных и предоставлению доступа к сети Интернет в учреждениях образования Чесменского муниципального района на 2019 год	88,2		
	Всего затрат (тыс. рублей)	88,2		

Раздел VIII. Методика оценки эффективности муниципальной Подпрограммы

1. Степень достижения запланированных результатов предполагается оценивать на основании сопоставления фактически достигнутых значений индикативных показателей с их плановыми значениями.

2. Оценка эффективности реализации Программы ($O_{эф}$) определяется по формуле:

$$O_{эф} = \frac{D_{пл}}{П_{бс}}, \text{ где}$$

$D_{пл}$ – оценка достижения плановых индикативных показателей;

$П_{бс}$ – оценка полноты использования бюджетных средств.

3. Оценка достижения плановых индикативных показателей ($D_{пл}$) рассчитывается по формуле:

$$D_{пл} = \frac{\sum_1^n \Phi_{ин}}{\sum_1^m \Pi_{ин}}, \text{ где}$$

$\Phi_{ин}$ – фактические индикативные показатели;

n – количество фактических индикативных показателей;

$\Pi_{ин}$ – плановые индикативные показатели;

m – количество плановых индикативных показателей.

4. Оценка полноты использования бюджетных средств ($П_{бс}$) рассчитывается по формуле:

$$П_{бс} = \frac{\sum_1^k \Phi_{убс}}{\sum_1^k \Pi_{убс}}, \text{ где}$$

$\Phi_{убс}$ – фактическое использование бюджетных средств по отдельным мероприятиям Программы;

k – количество мероприятий Программы;

$\Pi_{убс}$ – плановое использование бюджетных средств.

5. Оценка эффективности реализации Программы ($O_{эф}$) будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств, при этом:

$O_{эф} > 1,4$ – характеризует очень высокую эффективность реализации Программы (значительно превышает целевые значения индикаторов);

$1 < O_{эф} < 1,4$ – высокая эффективность реализации Программы (превышение целевых значений индикаторов);

$0,5 < O_{эф} < 1$ – низкая эффективность реализации Программы (не достигнуты целевые значения индикаторов);

$O_{эф} < 0,5$ – крайне низкая эффективность реализации Программы (не достигнуты целевые значения индикаторов более чем в два раза